

IMMISSIONI IN RUOLO

ANNO di FORMAZIONE e di PROVA

Per il personale DOCENTE

- Il periodo di prova dura un anno scolastico.
- Nello stesso anno c'è l'obbligo della partecipazione alla formazione.
- Viene richiesto lo svolgimento di almeno 180 giorni di servizio nel corso dell'anno scolastico di cui almeno 120 per attività didattiche.
- Sono computati nei 180 giorni di servizio:
 - *tutto il servizio svolto dall'inizio dell'anno scolastico al termine delle lezioni;*
 - *comprese le domeniche, le festività, il giorno libero e le sospensioni delle attività didattiche;*
 - *i primi 30 giorni del congedo obbligatorio per maternità;*
 - *i periodi di interruzione delle lezioni per ragioni di pubblico interesse* (locali per seggi elettorali, profilassi...).
- Non sono utili:
 - *i giorni di congedo ordinario e straordinario, di permesso e di aspettativa a qualunque titolo fruiti.*
- Sono compresi nei 120 giorni di attività didattiche:
 - *i giorni effettivi di insegnamento;*
 - *i giorni impiegati per ogni altra attività preordinata al migliore svolgimento dell'azione didattica (attività valutative, progettuali, formative, collegiali)*
- Fermo restando l'obbligo formativo di 50 ore di formazione per tutti, i 180 giorni di servizio e i 120 giorni di attività didattica sono ridotti proporzionalmente per i docenti in servizio su part-time e spezzoni orario.
- Le attività formative per il periodo di prova hanno una durata complessiva di 50 ore.
- Al docente neo immesso in ruolo viene affiancato un tutor designato dal dirigente scolastico, sentito il parere del collegio dei docenti.
- Al termine dell'anno di formazione e prova il docente sostiene un colloquio innanzi al comitato di valutazione, composto dal D.S., dal tutor e da tre docenti dell'Istituto.
- Il dirigente scolastico procede infine alla valutazione sulla base dell'istruttoria compiuta.

Per il personale ATA

- Il periodo di prova decorre dalla data di assunzione in servizio e dura:
 - 2 mesi per l'area A (collaboratore scolastico)
 - 4 mesi per le altre aree
- I mesi devono essere di "servizio effettivamente prestato" (vedi sopra personale docente).
- La malattia ed altre assenze interrompono il computo del periodo.
- In caso di assenza per motivi di salute, si ha diritto alla conservazione del posto per un periodo massimo di 6 mesi, trascorsi i quali l'Amministrazione può recedere dal contratto.
- Il periodo di prova si intende superato se trascorsi i 2 o 4 mesi non si ricevono comunicazioni contrarie dal Dirigente scolastico, salvo il diritto alla proroga.

IMMISSIONI IN RUOLO PERSONALE DOCENTE E ATA

DOCUMENTI DI RITO

Il neoassunto deve fornire “*in tempi brevi*” (C.M. 29.7.2003, n. 65) la documentazione di rito per l’accesso ai pubblici impieghi e per l’accesso alla cattedra o al posto, pena l’annullamento della stipulazione del contratto o la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente già instaurato.

I requisiti per l’accesso all’impiego sono documentati con la presentazione dei seguenti certificati:

- ✓ **Autocertificazione, ai sensi dell’art. 46 e seguenti D.P.R. 445/00, di:**
 - *nascita;*
 - *cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno dei Paesi dell’Unione Europea;*
 - *assenza di condanne penali;*
 - *godimento dei diritti politici;*
 - *posizione nei confronti degli obblighi di leva;*
 - *possesso del titolo di studio;*
 - *possesso dell’abilitazione;*
 - *possesso di eventuale specializzazione per il sostegno;*
 - *non avere rapporti di impiego pubblico o privato;*
 - *non trovarsi in alcuna delle incompatibilità previste dall’art. 508 del D. Lgs. 297/94 (per il personale docente) oppure dall’art. 58 del D. Lgs. 29/93 (per il personale ATA).*

ASSENZE DEL PERSONALE A T. I.

Tipologia	Durata Massima	Trattamento Economico	Note
Malattia Infermità	18 mesi in 3 anni	9 mesi al 100% 3 mesi al 90% 6 mesi al 50%	E' possibile una proroga di altri 18 mesi senza retribuzione.
Gravi Patologie con terapie invalidanti *	Per tutto il periodo di ricovero e/o terapia	Intero	La certificazione deve essere rilasciata dal medico dell'ASL.
Permessi orari per esigenze personali *	Fino a metà dell'orario giornaliero (ore intere) e max 2 ore per i docenti. Fino ad un massimo annuale delle ore di servizio settimanale: - 36 x ATA - 25x doc. scuola infanzia - 24 x doc. scuola primaria - 18 x doc. scuola secondaria	Intero	Vanno recuperati entro 2 mesi con priorità alla sostituzione di colleghi assenti o allo svolgimento di interventi didattici integrativi.
Esami e Concorsi	8 giorni	Intero	Sono compresi i giorni di viaggio.
Lutto *	3 giorni per evento (anche non consecutivi)	Intero	Coniuge; parenti fino al 2°; affini 1°g.; componenti famiglia anagrafica; convivente stabile.
Motivi personali o familiari	Max 3 giorni	Intero	In aggiunta sono fruibili per gli stessi motivi i 6 gg. di ferie durante le attività didattiche, anche con oneri per la Scuola.
Santo Patrono *	1 giorno	Intero	Solo se ricade durante un giorno di lezione.
Matrimonio *	15 giorni per evento	Intero	Da una settimana prima a 2 mesi dopo il matrimonio.
Aspettativa per motivi di famiglia o personali o di studio *	12 mesi continuativi o frazionati. Non può superare 2 anni e ½ in un quinquennio.	Nessuno	Non si cumulano i periodi di interruzione con servizio attivo superiore a 6 mesi.
Aspettativa per svolgere altra attività lavorativa	1 anno scolastico	Nessuno	Per realizzare una esperienza lavorativa anche nel settore privato.
Anno sabbatico	12 mesi non frazionabili ogni 10 anni	Nessuno	Non cumulabile con l'aspettativa.
Assistenza a familiari portatori H *	3 giorni al mese	Intero	

** Spettano anche al personale a tempo determinato.*

ASSENZE PER MATERNITÀ *

Tipologia	Durata Massima	Trattamento Economico	Note
Astensione per gravi complicanze nella gravidanza	Dall'insorgere dello stato di gravidanza e fino all'astensione obbligatoria	Intero	E' concessa dell'ASL di competenza su presentazione della certificazione ginecologica attestante lo stato di rischio.
Congedo di maternità (Astensione obbligatoria)	5 mesi e 1 giorno complessivamente: 2 mesi prima, il giorno del parto e 3 mesi dopo il parto. Previo parere del ginecologo e verifica della tipologia di lavoro è possibile 1 mese prima e 4 dopo il parto. In caso di parto prematuro i gg. non fruiti prima del parto sono aggiunti al periodo successivo.	Intero	In caso di adozione il periodo è fruibile dal giorno dell'ingresso in famiglia (adozioni nazionali) o in Italia (adozioni internazionali) e per i 5 mesi successivi, ridotti a 3 mesi in caso di affidamento.
Congedo parentale (Astensione facoltativa)	Usufruibile anche in modo frazionato nei primi 8 anni di vita del bambino con una durata complessiva di 11 mesi di cui 6 max. per la madre e 7 per il padre (10 mesi nel caso di un solo genitore).	Nei primi 3 anni: - Intero il 1° mese - 30% i restanti 5 mesi Dal 3° all'8° anno: 30 % solo in base al reddito familiare, altrimenti nessuno	Può essere usufruito entro i primi 8 anni dall'ingresso del minore in famiglia, indipendentemente dall'età del bambino all'atto dell'adozione o dell'affidamento e comunque entro il compimento della maggiore età dello stesso.
Malattia del figlio	Fino al terzo anno di vita senza limite di durata e in aggiunta all'astensione facoltativa. Dai tre agli otto anni, 5 giorni all'anno per ciascun genitore.	Entro i primi 3 anni di vita: 30 gg. intero. I successivi giorni senza retribuzione. Dopo il 3° e fino all'8° anno nessuna retribuzione	Anche per genitori adottivi o affidatari anni fino al 6° anno di età (anziché fino a 3 anni). Tra i 6 e gli 8 anni, 5 giorni non retribuiti per anno di età e per ciascun genitore.
Riposi giornalieri (Allattamento)	2 h. al giorno se l'orario di lavoro di quel giorno è pari o superiore alle 6 h., 1 h. al giorno se l'orario di lavoro di quel giorno è inferiore alle 6 h.. In caso di parto plurimo le ore sono raddoppiate.	Intero	Entro il 1° anno di vita del bambino e, per le adozioni, entro il 1° anno di ingresso del minore in famiglia.